



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN-LAMPIRAN



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Lampiran 1. DAFTAR ISIAN¹

A. PENGETAHUAN DAN KINERJA PERSONEL INTELIJEN DI MAPOLDA NAD (Dinilai oleh Atasan Langsung; NILAI TAHUN 2002)

No.	Pangkat	Nilai	Nilai	Keterangan
		Pengetahuan Bid. Tugas	Kinerja Personel	
1	Pamen			
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14	Pama			
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	Bintara Tinggi			
1 2 3 4	Bintara			

¹ DIISI OLEH DIREKTUR, DIREKTORAT INTELPAK

5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
1	Sipil / PNS			
2				
3				

Catatan : Nilai 0 s/d 100 untuk menunjukkan skala terendah sampai istimewa

B. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK DIISI OLEH PERSONEL INTELIJEN, DI MAPOLDA NAD

1. *Identitas Responden* :

- a. Pangkat :
- b. Umur : (tahun)
- c. Pendidikan Formal :
- d. Kursus-kursus : 1)
2)
3)
4)
5)
- e. Masa Kerja Total : (tahun)
- f. Masa Kerja Intel : (tahun)

2. *Pengukuran Motivasi Personel Intelijen*

No.	Latar belakang atau motivasi bekerja di bagian intelijen POLRI	Nilai (score)				
		1	2	3	4	5
1.	Tugas intelijen adalah menantang dan menarik	1	2	3	4	5
2.	Tugas bidang ini menghasilkan pendapatan yang baik dan menarik	1	2	3	4	5
3.	Keterampilan yang saya miliki sehingga dibutuhkan bidang ini	1	2	3	4	5
4.	Pendidikan dan kursus yang sudah diikuti	1	2	3	4	5
5.	Perintah atasan / pembagian tugas	1	2	3	4	5
6.	Dapat bekerja di tempat lain secara sambilan walau menyamar	1	2	3	4	5
7.	Situasi / kondisi intelijen di Indonesia lemah jadi saya masuk untuk memperkuat	1	2	3	4	5
8.	Tertarik lewat film-film akan peran intelijen	1	2	3	4	5
9.	Korps intelijen selama ini solid dan dipercaya	1	2	3	4	5
10.	Senang dapat bekerjasama dalam satu tim	1	2	3	4	5

Catatan : Berikan nilai 1 s/d 5 untuk penilaian dari terendah (1) ke tertinggi (5).

